

# Reporte de Gestión BIC 2024

 Esdiez Constructora

 @EsdiezConstructora

[www.esdiezconstructora.com](http://www.esdiezconstructora.com)



Evaluación   
de Impacto

# Presentación

## ESDIEZ CONSTRUCTORA SAS BIC Metodología Evaluación de Impacto B

Esdiez Constructora S.A.S BIC es una empresa de carácter privado con fines comerciales. Su estructura legal corresponde a una sociedad por acciones simplificada (S.A.S). Nuestra sede principal se encuentra en Cali, en la dirección calle 2 oeste # 24 f-20.

Desarrollamos nuestras operaciones en el Valle del Cauca. El presente informe corresponde al periodo del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024. Para asegurar la veracidad de la información descrita en este documento, la dirección general realizó la validación antes de su publicación, la cual será de forma anual.

Para realizar este informe y evaluar nuestra sociedad BIC, hemos optado por usar la **Evaluación de Impacto B**

### Puntaje estándar utilizado

Para el periodo evaluado del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024 se evaluaron las dimensiones de la sociedad BIC, con la evaluación de impacto B.

## Evaluación

**Se obtuvo 117.3 puntos de 80 posibles para ser Empresa B, esto nos reafirma que hemos empezado a trabajar en el camino de la sostenibilidad.**

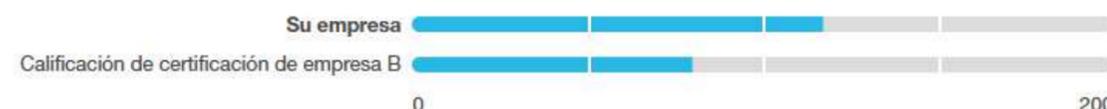
Puntaje total de Impacto B



## Esdiez Constructora SAS BIC

Para la fecha de finalización del año fiscal: 31 Dec 2024

117.3



	PREGUNTAS CONTESTADAS	PUNTAJE GENERAL
 <b>Gobernanza</b> Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar las políticas y prácticas relacionadas con su misión, su ética, su responsabilidad y su transparencia.	27/27	15.2
 <b>Trabajadores</b> Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.	49/49	17.1
 <b>Comunidad</b> Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar económico y social de las comunidades en las que opera.	42/42	20.2
 <b>Medioambiente</b> Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar su gestión ambiental en general.	46/46	7.9
 <b>Clientes</b> Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar el valor que aporta a los clientes y consumidores directos de sus productos y servicios.	36/36	56.7

## Palabras de Nuestro Director General

Un año más se suma a nuestra historia, y con ello, nuevos desafíos superados, lecciones aprendidas y logros alcanzados que reafirman nuestra visión como una empresa comprometida con el triple impacto: social, ambiental y económico.

Este año ha sido una oportunidad para consolidar nuestra transformación como empresa BIC, un modelo que hemos abrazado con convicción. A lo largo de estos meses, no solo hemos trabajado en proyectos que materializan sueños, sino que también hemos reforzado nuestro propósito de contribuir al bienestar de las comunidades y al cuidado del entorno.

En este camino, hemos enfrentado retos significativos, pero **cada obstáculo ha sido una oportunidad para crecer, innovar y fortalecer nuestro compromiso con las personas que confían en nosotros**, desde nuestros clientes hasta cada uno de ustedes, los

pilares de esta organización. Gracias a su esfuerzo y dedicación, seguimos construyendo no solo viviendas, sino un futuro más equitativo y sostenible. Mientras cerramos este capítulo del 2024, quiero invitarles a reflexionar sobre lo lejos que hemos llegado juntos. Cada meta alcanzada es un testimonio de nuestro espíritu colectivo, y cada paso que damos nos acerca más a nuestro propósito de dejar una huella positiva en la sociedad.

**El próximo año traerá consigo nuevos retos, pero también nuevas oportunidades.** Estoy convencido de que, con el talento y el compromiso que caracteriza a este equipo, seguiremos marcando la diferencia. Juntos, continuaremos edificando un legado del cual todos podemos estar orgullosos, siempre con la mirada puesta en el bienestar de las personas y del planeta.

¡Gracias por ser parte de este viaje transformador!.

¡Sigamos construyendo no solo estructuras, sino historias de esperanza, resiliencia y cambio positivo!.





# Contenido

## 1

### Modelo de Negocio

- 1.1 Modelo de Negocio..... 6
- 1.2 Nuestros Proveedores..... 7
- 1.3 Gestión de Compras..... 7

## 2

### Gobierno Corporativo

- 2.1 Junta Directiva..... 9
- 2.2 Misión y Visión..... 10
- 2.3 Nuestros Principios..... 10
- 2.4 Equipo Esdiez..... 11

## 3

### Prácticas Laborales

- 3.1 Formación en SST..... 14
- 3.2 Bienestar..... 15
- 3.3 Salud y Seguridad en el Trabajo..... 16

## 4

### Prácticas Ambientales

- 4.1 Energía y Agua..... 18

## 5

### Prácticas con la Comunidad

- 5.1 Equidad Esdiez..... 21



# Reporte de Dimensiones

# Modelo de Negocio

**Objetivo:** “Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Para el periodo 2024 esta es la información relevante acerca de nuestros proveedores”



**El resultado de la evaluación de impacto B obtuvimos la siguiente calificación en el ítem cadena de suministro.**



## Nuestros Proveedores

Para el 2024 tuvimos aproximadamente **139 proveedores** en toda nuestra cadena de valor, tenemos entre ellos **13 nuevos proveedores**.

Con estas relaciones comerciales, se estima que se generan aproximadamente **427 empleos indirectos**.

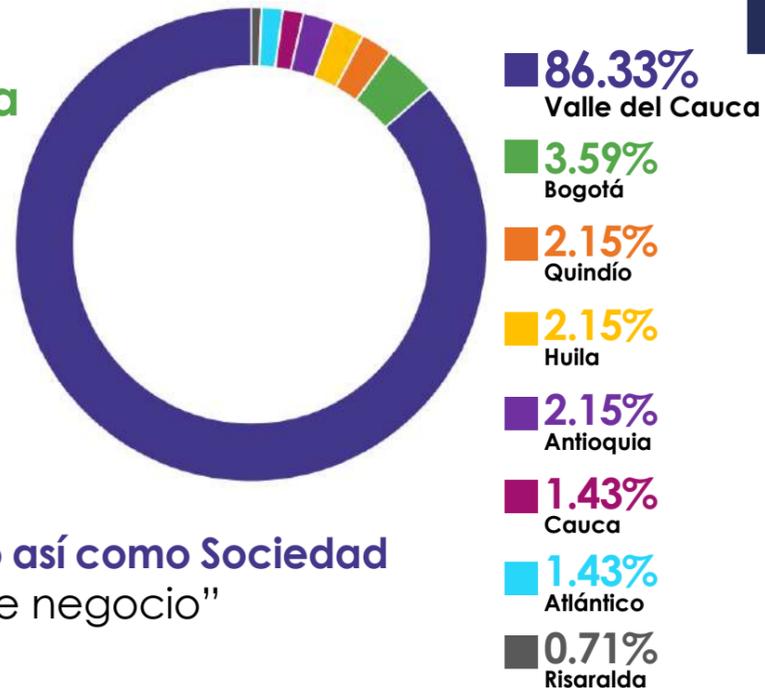
Aportamos valor a la economía regional ya que el

**86.33%**

de nuestros

**proveedores**

son del Valle del Cauca, **cumpliendo así como Sociedad BIC**, en la dimensión de “modelo de negocio”



## Cifras de Materiales

Para el proyecto **Villa Turpiales**, se tiene proyectado usar:

**80**  
Toneladas  
Acero

**26.000**  
sacos  
Cemento

**560.000**  
unidades  
Mampostería

**2.500**  
unidades  
Tejas



## Gestión de Compras

Para el 2024 Esdiez se concentró en identificar proveedores de materiales que estuvieran en concordancia en crear triple impacto: social, económico y ambiental.

En el 2024 se ajustó el procedimiento de evaluación de proveedores y se creó la **MATRIZ DE ELECCIÓN DE PROVEEDORES**, en esta se evalúa comercio local, sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, gestión corporativa y políticas de diversidad, equidad e inclusión. el proveedor que obtenga un puntaje mínimo de 40 puntos, podrá ser partícipe de la selección de proveedores.



Se espera que para el 2025 se inicie con la evaluación de los proveedores seleccionados y tener una matriz de elección para los contratistas.





# Gobierno Corporativo

# Junta Directiva

**Objetivo:** “Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”

Esdiez cuenta con una Junta Directiva la cual tiene como finalidad **autorizar y avalar las operaciones de la empresa.**



David

Socio fundador y director general de Esdiez Constructora, con más de 9 años liderando el proceso de crecimiento de la organización. Con su experiencia, aporta desde el conocimiento de la empresa y su formación, para el **continuo crecimiento** de la misma.



Liliana

Con su experiencia y conocimiento, aporta con el **manejo de riesgos, la innovación y planeación estratégica.**



Daniela

Con su experiencia y conocimiento, aporta en temas de **equidad de género** para el sector constructor, fortaleciendo la estrategia empresarial de cumplir con los objetivos plasmados como empresa al ser una organización de beneficio de interés colectivo BIC.

Normas legales Vigentes.



Documentos que integran el Sistema de Gobierno Corporativo.



Constitución política de Colombia.

Manual de Junta Directiva.



## Misión y Visión

### Nuestra Misión:

Darles a las personas la oportunidad de adquirir vivienda en ciudades pequeñas o medianas, permitiéndoles construir un patrimonio de alta valorización.

### Nuestra Visión:

Crear proyectos de vivienda en ciudades pequeñas o medianas, promoviendo la equidad de género y aportando al desarrollo de ciudades sostenibles, generando bienestar ambiental, social y económico en nuestra cadena de valor.



## Nuestros Principios

- \* **Somos íntegros:** Buscamos primero que todo, ser unos buenos humanos.
- \* **Somos diversos e incluyentes:** Buscamos un mundo cada vez más consciente de la equidad y la igualdad de oportunidades.
- \* **Somos versátiles:** Buscamos adaptarnos a diferentes situaciones y gestionamos con recursividad los desafíos de cada día.
- \* **Somos sostenibles:** Optamos voluntariamente por ser una empresa de beneficio e interés colectivo BIC.

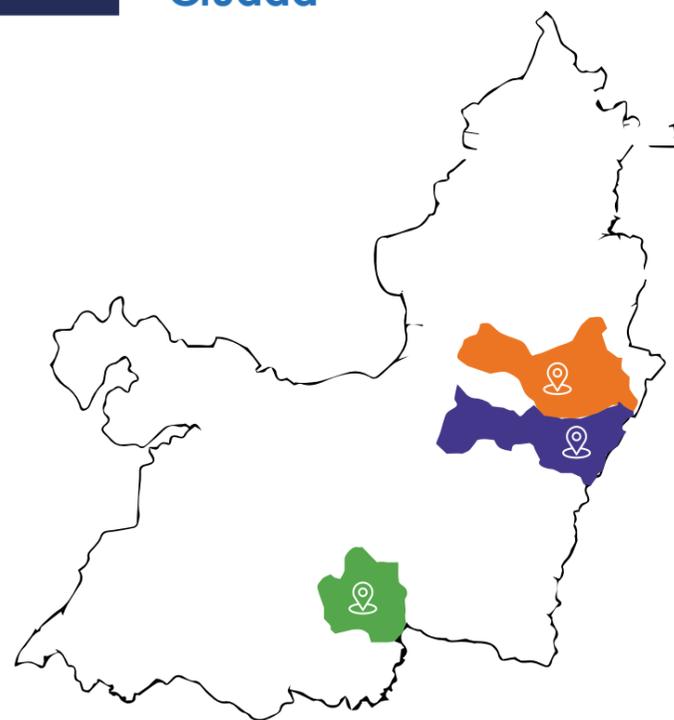
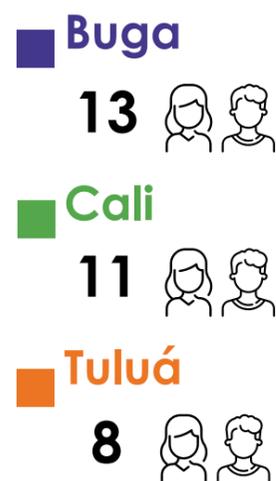
# Equipo Esdiez

En Esdiez somos un equipo que aporta a la economía del Valle del Cauca, contamos en el 2024 con el siguiente número de colaboradores:

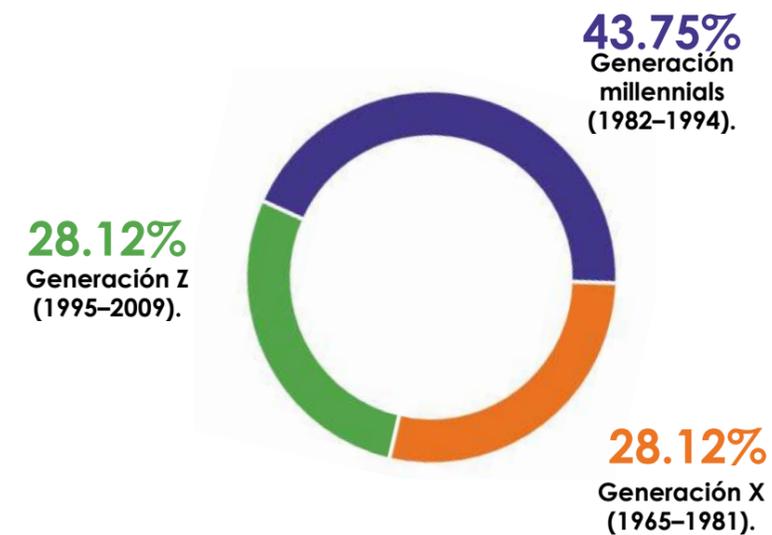
## Género



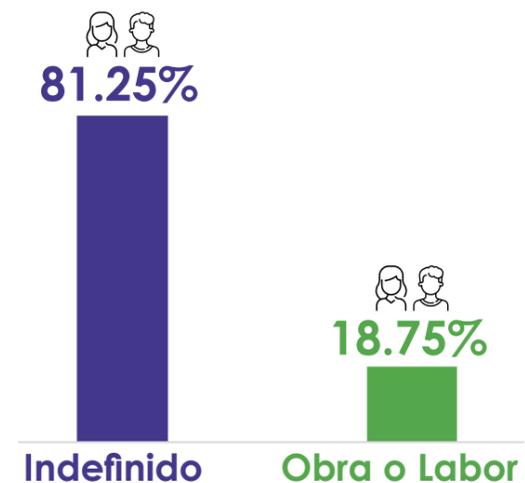
## Ciudad



## Edad (mujeres y hombres)



## Tipo de contrato



## Rotación del personal

	2023	2024
Colaboradores que dejaron la organización	9	8
Total, colaboradores	33	32

## Trabajadores que no son empleados

Para el año 2024 se contó con diferentes empresas contratistas, que desempeñaron actividades para la organización

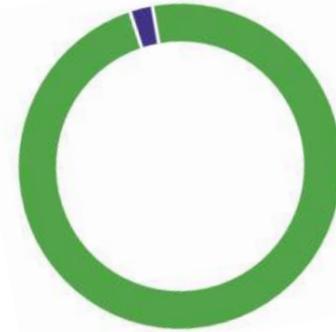


**23**  
Empresas

**177**  
Promedio de empleados

## Género de contratistas

Femenino.  
**2.25%**



Masculino.  
**97.74%**

En nuestra medición de impacto B obtuvimos la siguiente calificación en la categoría gobernanza:





# Prácticas Laborales

**Objetivo:** "Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo."

Para cumplir este objetivo estamos trabajando en fortalecer la formación y la capacitación de nuestros colaboradores. En 2025 se espera aumentar el programa de crecimiento profesional.

**En nuestra medición de impacto B obtuvimos la siguiente calificación en la categoría trabajadores:**



## Formación en SST

Se capacitó el personal en diferentes temas apoyados en la ARL SURA, entre ellos:

- Primeros auxilios básicos
- Inspección preoperacional de motos para un viaje seguro
- Medidas para prevenir accidentes por mordeduras de serpientes, picaduras de insectos (abejas, avispas) y animales ponzoñosos (arañas)
- Movilidad segura en mi empresa
- Prevención accidentes de tránsito
- Seguridad en almacenamiento y bodegaje

**El 100 % de los colaboradores recibieron la inducción y reinducción de SST.**

## Capacitando nuestro hábitat

Los colaboradores asistieron a las siguientes capacitaciones:

- Innhabit Jornada de Tendencias en Innovación para la Industria de Hábitat Urbano
- Rueda de conexiones Triple Impacto
- Taller Canvas B

Para el segundo semestre de 2024, se programaron capacitaciones de estrategias para habilidades para la vida brindadas por la ARL SURA, con ello se busca que los colaboradores adquieran herramientas necesarias para enfrentarse a los desafíos y exigencias de la vida diaria

de **Asistencia** fue del **64.70%**

## Congreso de Camacol

Se otorgaron 2 cupos al congreso de Camacol a los colaboradores Robinson Zamora y Camilo Guevara.



Además del fortalecimiento profesional, te contamos algunas de las actividades y datos del 2024.

## Bienestar

### Halloween - Concurso de Sombreros



### Trivias anuales:

Desde el 2019 a la fecha.

Los ganadores este 2024 fueron 2 colaboradores

### Prima extralegal por antigüedad.

colaboradores beneficiados:

13  

## Quinquenios 2024:

Gracias por su compromiso y permanencia en la empresa y tener siempre el ánimo de superar los obstáculos que se presenten.



Nuestros colaboradores disfrutaron del beneficio de los **Esdiez days**, se brindan 6 días al año adicionales a sus vacaciones, distribuidos en 3 días por semestre.

76  
días en el  
2024



42.5  
días en el II  
semestre de  
2023



## Salud y seguridad en el trabajo

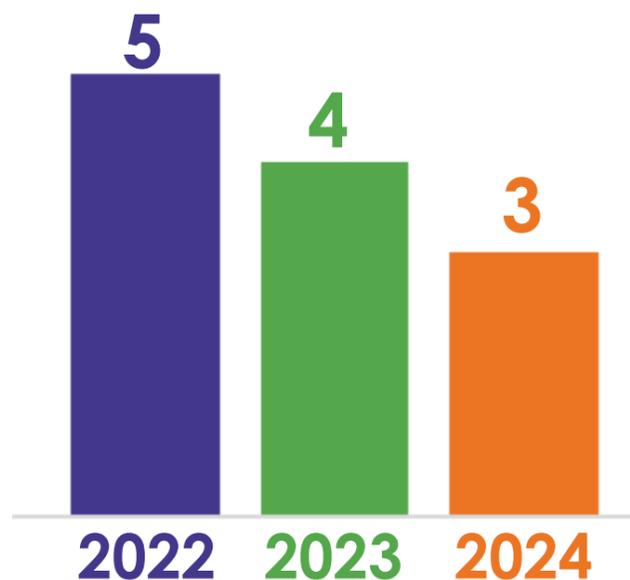
### Accidentalidad y Enfermedad Laboral

En el 2024 no se cuenta con reportes de posible enfermedad general y en cuanto a la accidentalidad se cuentan con los siguientes indicadores.

 **3** Accidentes trabajadores directos

 **1** Accidentes trabajadores indirectos

Se redujo los accidentes de trabajo en el periodo de 2022 a 2024



### Valoraciones Medicas

 **8** Valoraciones médicas de ingreso

 **9** Valoraciones médicas periódicas

 **7** Valoraciones médicas de retiro

Se cuenta con participación de los trabajadores en comité de convivencia y COPASST (Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo)

 **0** quejas por posible acoso laboral



# Prácticas **Ambientales**

**Objetivo :** “Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.”



Hacemos **seguimiento al consumo de agua y energía** por medio de los recibos de servicios públicos, se tiene un indicador definido (mensual) para las **sedes Cali y Tuluá.**

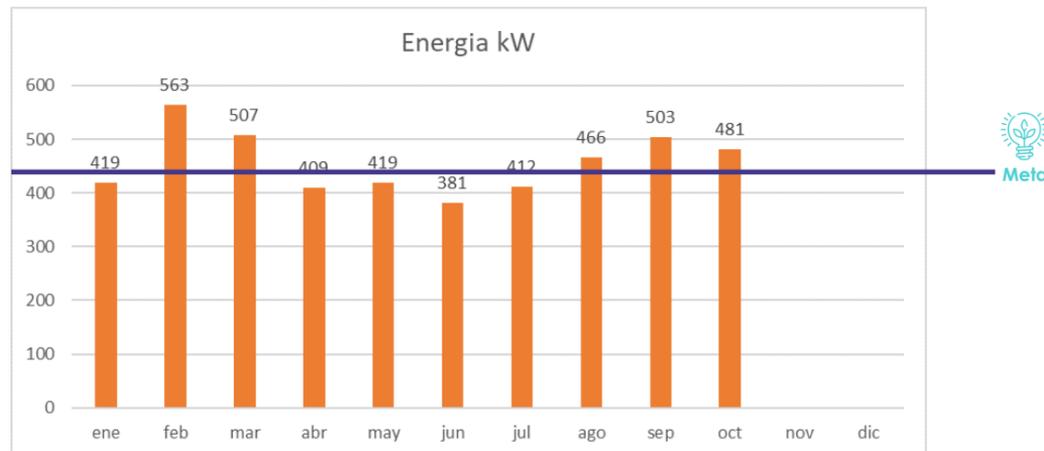
Tenemos en la empresa indicadores de consumo de agua y energía.

## Consumo de energía y agua

 <b>Meta</b> (Límite del indicador)	Cali		Sala de ventas Tuluá	
	Energía (Kw)	Agua (m3)	Energía (Kw)	Agua (m3)
	437	8	91	2.2

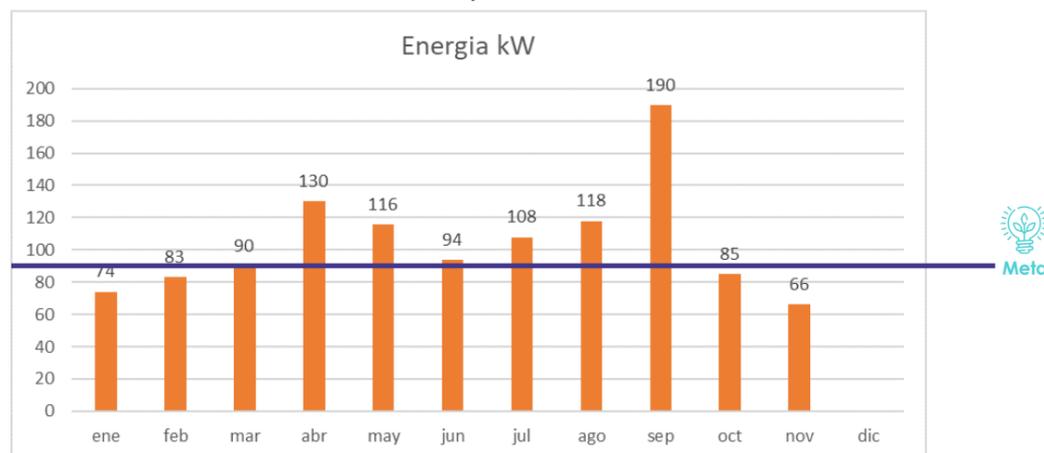


Se observa que tenemos oportunidad de mejora en el consumo de agua y energía para la sede de Cali.



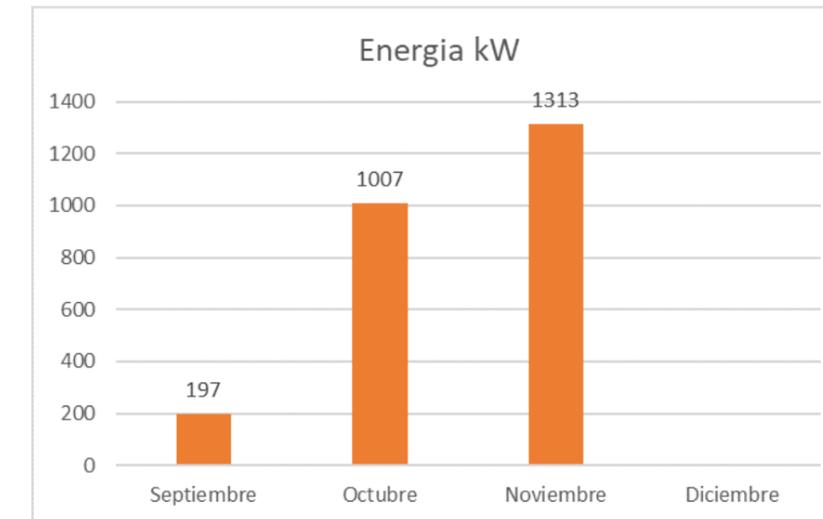
consumo de energía 2024- sede Cali

en cuanto a la sede de Tuluá, se tuvieron picos de consumo, debido al aumento del personal en el área:

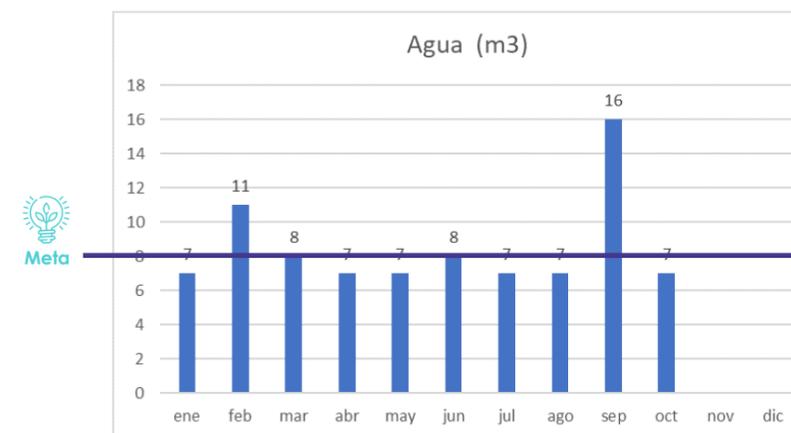


consumo de energía 2024- sede Tuluá

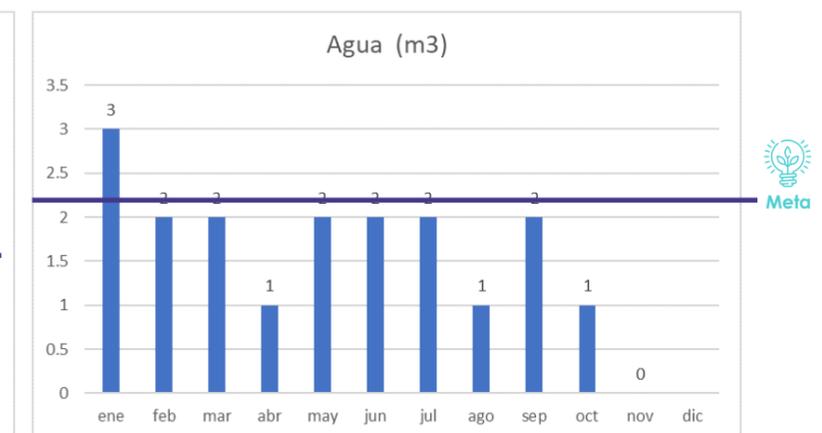
Para las obras en el momento no se cuenta con indicador de consumo energético, sin embargo, empezamos una medición para tener una línea base y poder definir el indicador en un próximo proyecto.



En cuanto al consumo de agua, se cumplió en la mayoría del año con el indicador, contamos con los siguientes indicadores:



consumo de agua 2024- sede Cali



consumo de agua 2024- sede Tuluá

Se ha observado una reducción en el consumo de energía eléctrica y agua en comparación con el año anterior, lo que nos indica el uso responsable de estos recursos.

# Prácticas Ambientales

En el 2024 empezamos con el programa de prácticas ambientales - PPA- en el cual se plasman las actividades encaminadas para **proteger el medio ambiente** en Esdiez Constructora SAS BIC.



Este programa fue divulgado al **100%** de los trabajadores.

Este año se capacitó al personal de todas las áreas en la importancia del cuidado del agua y la energía, además se hicieron afiches para motivar el cuidado de los mismos e inspecciones ambientales.



**5** inspecciones ambientales realizadas

Donamos **22** árboles



Para **reforestar el Amazonas**, cada árbol tiene el nombre de un colaborador de Esdiez



# Manejo de Residuos

Parte del Programa de prácticas ambientales, es el **fortalecimiento del manejo de los residuos** originado en nuestra cadena productiva, hemos implementado las siguientes actividades:



Definición de recipientes a utilizar en nuestras sedes, se empezó a separar los residuos no aprovechables (bolsa negra) y residuos aprovechables (bolsa blanca).



Separación y adecuada entrega de residuos con plan posconsumo: medicamentos, residuos eléctricos y electrónicos (RAEE), botellas plásticas, tapas plásticas.



Realización en obra de punto de acopio de residuos de construcción y demolición (RCD), en este se dispone: madera, plástico, acero, cartón y metal.



En el momento de elegir los proveedores de cemento y ladrillo, encontramos dos grandes empresas que se encargan de manejar el residuo postconsumo. Es así cómo se entregan las bolsas de cemento a la empresa Cementos San Marcos SAS BIC y se proyecta entregar el residuo de ladrillo a la empresa CM Ladrillera San Benito S.A.S.

## Nuestros Residuos en cifras...



**4.450 kg.** Chatarra

**1.760 kg.** Bolsas de Cemento

**44 kg.** RAEE



# Insumos

## Reutilizados

Durante el 2024 se realizó la reutilización de tierra de excavación para relleno y nivelación de terreno:



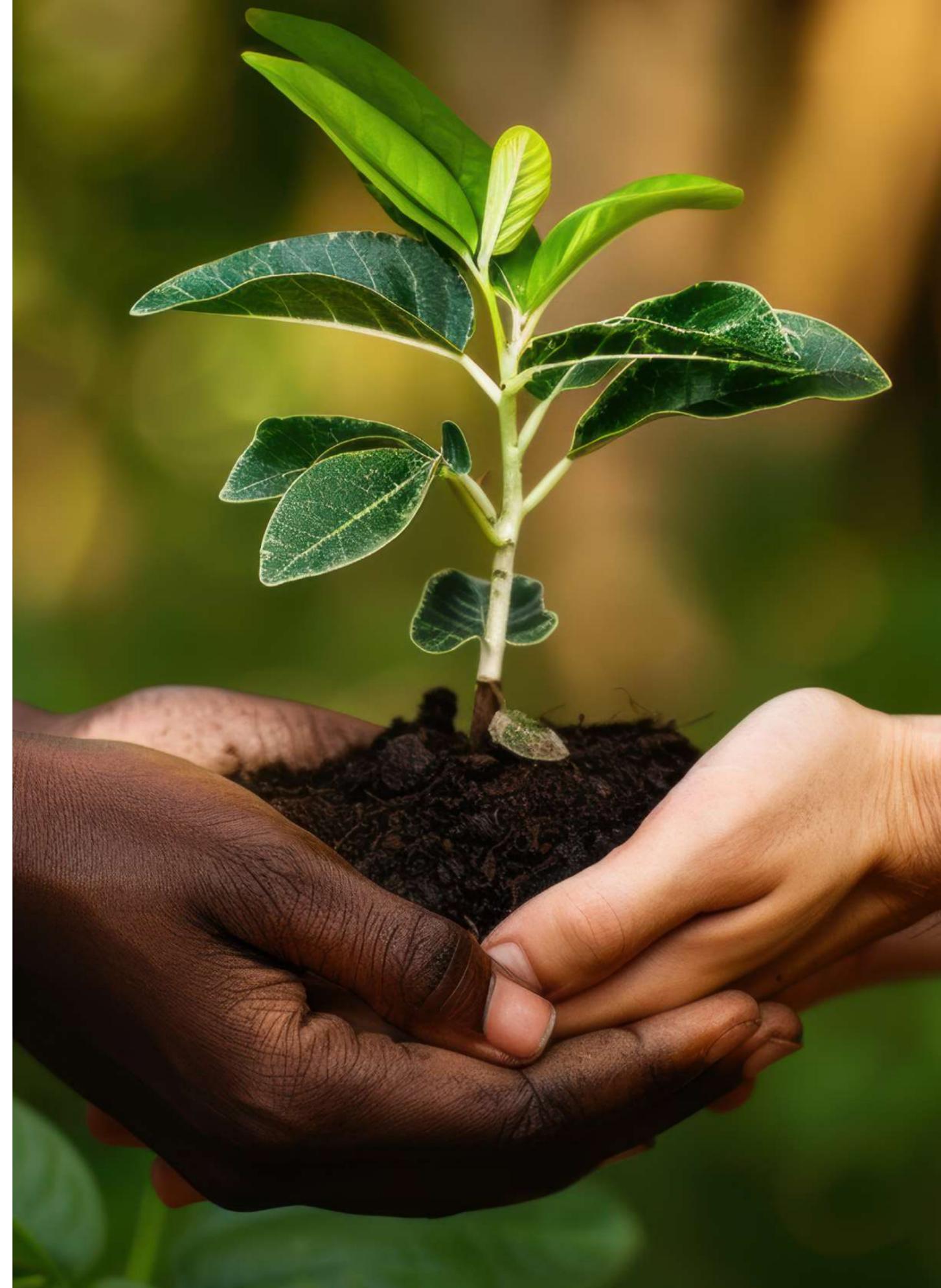
**2.759 m3**



**3.576 m3**



Además, reutilizamos ladrillo para hacer el campamento de obra de villa turpiales, se reutilizo 1.255 ladrillos





# Prácticas con la Comunidad

**Objetivo :** “Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.”

## Equidad Esdiez



En 2024 hemos dado **un paso hacia la equidad de género en el sector de construcción**, hemos creado nuestro sello de Equidad Esdiez, esperamos contar en nuestros proyectos con mujeres que se dediquen a labores de mampostería, enchapes y otras actividades de la construcción.

Estas contrataciones nos permiten cumplir este objetivo



El 2024 se contó con una mujer en la parte operativa de obra y esperamos en el 2025 vincular 5 mujeres más. Estos son pasos que nos van llevando al cumplimiento de este objetivo.

## Política diversidad, equidad e inclusión

Dale click a este link y conoce nuestra **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**.



En agosto de 2024 se creó la política de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en esta nos comprometemos a hacer de Esdiez un entorno seguro para trabajar, esta política fue divulgada al 100 % de los trabajadores.

**Los líderes del departamento se capacitaron en este tema, recibieron la capacitación: “Hablemos de género y diversidad en el entorno laboral”, esto hace parte de nuestro compromiso por transformar el entorno laboral.**

A la fecha no se registraron casos de discriminación dentro de nuestra organización. En el caso de que surjan, nos comprometemos a seguir rigurosamente nuestra política de prevención de acoso laboral.

También en aportes a la comunidad tenemos lo siguiente:

### Tapas para sanar

recaudamos por medio de una actividad anual interna con los colaboradores **51.72 Kg de tapas**, la cuales son entregadas en el 472 o en el banco AV Villas **para la fundación tapas para sanar**.



### Fundación Familia Vicentina San Vicente de Paul

En nuestra actividad de apoyo social en Diciembre, participamos de la novena de navidad de la Fundación Familia Vicentina San Vicente de Paul, **entregando refrigerios y regalos de navidad a los niños y niñas** que asisten al comedor comunitario del barrio balboa en Buga.



**51**

**población infantil beneficiada**

Los regalos de navidad se recogieron con los colaboradores y sus familias.

En nuestra medición de impacto B obtuvimos la siguiente calificación en la categoría comunidad:





10

esdiez  
constructora